

财税与公共管理学院本科教学合格评估 整改工作方案

根据教育部专家组对我院进行的现场评估情况和学院的自查情况，以学校《本科教学工作合格评估整改方案》为指导，按照“坚持理念转变与整改工作相结合、坚持重点整改与全面建设相结合、坚持阶段性整改与建设长效机制相结合、坚持问题导向和综合整改相结合”的原则，财税与公共管理学院制定了本院的合格评估整改具体方案。

一、整改工作的主要内容与措施

（一）发挥行业合作优势，彰显人才培养特色

1. 不断凝练办学特色，主动对接上海乃至全国的经济社会发展需要，主动对接行业发展需求，在学校人才培养定位和目标的顶层设计指导之下，进一步优化学院财政、税务、行政管理、统计专业的人才培养方案。

2. 积极探索合作教育（C0-0P），在对学院各专业人才岗位能力、职业素养等综合分析的基础上，深度开展与政府部门、银行、证券、企业和中介机构的人才培养合作，积极探索适合本学院各专业的C0-0P人才培养模式。

（二）加强师资队伍建设，优化师资队伍结构

1. 通过在院系不同层面组织各类交流和研讨，围绕“教师如何服务于应用型人才培养”的主题，统一教师的教育理念，发挥教师的聪

明才智，找寻更合适的路径让教师把更多的精力和智力投入到应用型人才培养中来。

2. 根据学科专业发展需求和各专业人才培养方案，以各系为基础启动系一层次的师资队伍建设计划，启动教师个人的职业规划设计，以此为基础形成学院五年师资队伍建设规划。

3. 依托上述师资队伍建设规划，根据学科发展主攻方向和专业建设需要，制定学院人才引进计划，重点考虑是否吻合学科发展方向？是否形成梯队？职称结构、学缘结构是否合理？敬业程度和奉献精神如何？双师型队伍能否形成？等等。

4. 根据学院整体情况，优化现有人力资源配置，有步骤有计划有针对性地支持教师到政府部门、金融行业、企业单位和中介机构等参加行业培训锻炼；支持教师在国内外高校学习，进行专业能力进修、教学能力进修和课程教学进修等。

5. 注重从国内外高校、企业单位、金融机构、政府部门引进具有丰富实践经验的并具有一定学历层次的专业技术人员，充实学院应用型教师队伍，优化学院师资队伍结构。

（三）落实教学中心地位，加快完善教学管理机制

1. 通过教学培训、教学研讨会、公开示范课等形式帮助新教师改进课堂教学形式，充实课堂教学内容；鼓励和支持教师进行课堂教学方式创新；集思广益，研讨学院专业与大金融的交叉融合。

2. 加强试卷命题环节的质量监控，严格、规范命题环节的程序；加强试卷批阅和试卷分析环节的规范管理，不够规范的地方通过讨论

建立严格的规章制度。

3. 完善实验报告的制度规范；对不同门类的课程在要求和格式上进行不同要求；严格要求记录册的内容规范性。

4. 加强实习计划中教师评语、学生记录册和总结报告规范管理。

5. 加强毕业论文选题指导；在部分论文格式和撰写的规范方面进行严格要求；对教师评语加强要求，建立监督机制；对论文答辩材料的规范性严格要求。

（四）完善教学质量标准，健全教学质量保障体系

1. 在学校统一的教学质量保障体系之下，根据学院各专业人才培养目标优化和细化各主要教学环节的质量标准和实施方法，细化关键教学环节的质量要求。

2. 举行“关键教学环节质量标准”系列教学沙龙，通过共同学习关键教学环节的质量标准，统一思想，提高认识，端正态度，促进教师把质量标准执行到各个关键教学环节当中。

3. 以案例教学为先导开展教学改革，成立学院案例教学研究会，征集案例教学论文并展开案例教学研讨，论文和研讨工作将定期征集和举行。

4. 提高教学管理队伍素质，加大对教学管理队伍的指导和培训，从而保障教学运行的平稳有序。

（五）拓展实验实习基地，优化人才培养环境

1. 成立财税与公共管理实验室，根据各专业的需求购买新的教学软件，软件体现行业实际，全力把行业实践带入课堂。

2. 开发新的实习基地，力争做到实习基地与专业人才培养的无缝隙对接；同时加强现有基地建设，进一步拓展其功能，促进与专业的有机结合。

（六）继续加强学生管理，建设学院优良学风

1. 通过多管齐下的措施继续开展学风建设，提高学生学习热情，引导学生投入更多的精力到第一课堂。

2. 加强对学生工作队伍的培训，提高指导水平，推进分类指导，如大一新生刚刚脱离中学生活，建立一种新的教学观和学习观尤为重要。

3. 继续开展丰富多样的第二课堂活动，尤其注重活动质量，积极树立学生活动品牌。

（七）开辟国际合作渠道，争取做到国际有为

1. 依托学校现有国际合作平台，积极鼓励师生参与学校层面的教师互派、学生互换、学分互认等工作。

2. 积极稳妥地开辟国际合作资源，寻找与学院学科专业发展相对接国际合作项目，重点突出人才培养项目的开发和合作。

二、整改工作的具体安排

财税与公共管理学院上半年本科教学工作合格评估整改工作安排见表一。

表一： 财税与公共管理学院评估整改工作安排表

序号	时间	整改工作内容	责任人
1	2012.1-2	查找师资队伍存在问题	王莹
2	2012.2-3	召开国际化建设专家咨询会	王莹
3	2012.3-5	1.启动并完成院系师资队伍建设规划 2.启动并完成教师个人职业发展规划 3.启动海外师资的引进或授课工作	王莹
4	2012.5-6	1.落实课程团队、教学团队和科研团队的组建方案 2.服务于应用型人才培养的师资队伍建设座谈会	王莹
5	2012.2-3	1.院教学督导委员会抽查试卷15袋 2.召开毕业论文质量标准教学沙龙 3.检查毕业论文选题、随机抽查毕业论文初稿撰写情况 4.检查授课计划课内实验安排情况	杨秋菊
6	2012.3-4	1.组建案例教学研究会并召开案例教学研讨会 2.督导听课和同行互听并查阅相关教学资料和教学流程 3.召开学生教学座谈会，在课堂上发放调查问卷进行学生评教。 4.开展教案撰写和课堂教学心理培训 5.举行第二届案例教学竞赛 5.推进财税与公共管理实验室建设	杨秋菊
7	2012.4-5	1.毕业论文中期检查 2.安排哈佛大学视频公开课观摩 3.检查课内实验开展情况 4.召开实验实践教学质量标准教学沙龙 5.跟踪公共经济管理实验室建设	杨秋菊
8	2012.5-6	1.答辩委员会认真审查答辩学生的资格，对达不到要求的学生延期答辩 2.召开试卷质量标准教学沙龙 3.检查实验课程和课内实验报告 4.教学督导认真审查试卷命题规范和质量 5.跟踪公共经济管理实验室建设	杨秋菊
9	2012.2-6	1.增加对口的实践实习基地数量 2.增加现有实习基地可吸收实习学生数量人数	程振强
10	2012.5-6	1.对学生工作者进行培训 2.继续通过有效途径推进学风建设 3.举办具有品牌效应的学生活动	李艳